

RAPPORT RSE 2023

L'ART
DE
L'ALU
MINIUM

SPÉCIALISTE DE
L'ALUMINIUM
SAVOIR-FAIRE
PERFORMANCE INDUSTRIELLE
INNOVATION
ENGAGEMENT RSE



Sommaire

- Introduction..... p.1
- Information clés p.2
- Social..... p.3
- Sociétal..... p.7
- Environnement..... p.11

Introduction

Les enjeux RSE font partie depuis longtemps des sujets-clés de notre entreprise familiale, et nous sommes fiers de vous présenter ce rapport avec une année écoulée encore riche en améliorations sur les axes sociaux, sociétaux et environnementaux.

L'année 2023 a également été pour nous l'occasion de mener un travail collaboratif autour de la mission, la vision et les valeurs de l'entreprise. Plus de 70 salariés ont été impliqués dans cette réflexion, indispensable à la construction partagée de l'avenir de l'entreprise.

Nous sommes bien entendu disponibles pour approfondir ces sujets avec vous.

Marc Pivaudran - Président



Notre entreprise

Implantés à Souillac dans le Lot depuis plus de 75 ans, nous concevons et fabriquons des pièces métalliques, destinées au packaging des secteurs de la Beauté et des Spiritueux.

Notre matériau de référence est l'aluminium, matière recyclable par définition. Nos savoir-faire sont spécifiques (emboutissage, anodisation) et nous avons obtenu le label « Entreprise du Patrimoine Vivant » en juillet 2020.



2 sites



188 salariés
(48% de femmes et
52% d'hommes)

Informations clés

Nos engagements



United Nations
Global Compact



Certifiée ISO 9001 (depuis 2013)
et ISO 14001 (depuis 2016)

Labellisée Entreprise du Patrimoine
Vivant depuis juillet 2020

Signataire du Pacte Mondial
des Nations Unies depuis 2020

Leader de la communauté
des Entreprises s'engagent du Lot

Membre du Club Excellence
BPI France

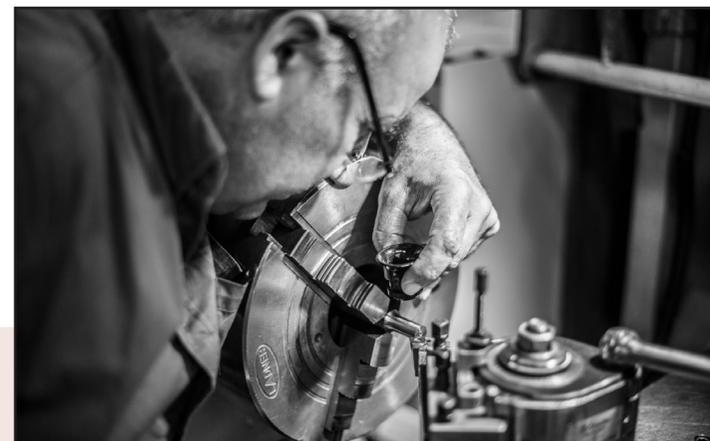
Membre des communautés
du Coq Vert et Coq bleu

Notre évaluation



Certification Ecovadis Silver en mai 2024

Social



Acteur économique majeur de son territoire, g. pivaudran a pour priorités la formation de ses salariés, la qualité de vie au travail et la sécurité.

Nos indicateurs



- 7** Nombre de CQPM* obtenus en 2023
- 1** Pompier volontaire au sein de la société
- 9** Accidents du travail en 2023 (-25%/2022)

9 h Heures de formation par employé en 2022

85% Taux de dématérialisation des fiches de paie

11 Alternants en 2023

18 ans Age minimum au sein de l'entreprise

3 Chantiers TMS PRO

* CQPM : Certificats de Qualification Paritaire de la Métallurgie

Former à nos métiers et faire évoluer nos salariés



Nous avons développé une politique ambitieuse de formation autour de 3 axes :

- ▶ Mise en place de **filières internes de progression professionnelle** accompagnées par des formations qualifiantes. Ces formations sont certifiées par des **Certificats de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM)**, principalement dans des domaines techniques, de management et opérationnels. Ceci est mis en place afin d'accompagner les souhaits de développements professionnels de tous les salariés, tout en favorisant la mobilité interne.
- ▶ **Pérennisation et développement des compétences clés** via des actions de formation récurrentes (tutorat et formalisation) sur nos savoir-faire majeurs.
- ▶ **Orientations stratégiques**, une part importante de budget formation est dédiée à des actions de perfectionnement sur les aspects sécurité, qualité et environnement.



11 métiers certifiés

118 personnes certifiées

3 alternants embauchés

Privilégier le dialogue social et la qualité de vie au travail



Communication interne

De nombreux échanges sont réalisés vers les salariés :

- Flash mensuel sur les résultats économiques largement diffusé et commenté à l'ensemble des salariés.
- Bilan de l'année passée et perspectives à venir réalisés tous les ans à l'ensemble du personnel.
- Présentation du bilan financier aux membres du COPILOT et CSE une fois par an.
- Présentation des comptes et du rapport de gestion lors de l'AG annuelle aux représentants sociaux.
- Un bilan social individuel (BSI) est diffusé tous les ans à l'ensemble des salariés.
- Présentation et mise à disposition de la base de données économiques sociales et environnementales
- Diffusion des postes à pourvoir au travers des écrans disponibles.
- 2 référents harcèlement sexuel et agissements sexistes ont été nommés en 2022
- 1 référent handicap nommé en 2024

Déploiement de notre politique RH en 2022 et établissement du rapport RH annuel.

Dispositifs négociés visant à améliorer la vie au travail

- Accord sur la réduction du temps de travail
- Accord intéressement
- Régime de forfait jour
- Jour enfant malade
- Accord senior
- Accord égalité F/H
- Livret de l'assuré

Mutuelle entreprise en place assurant une protection sociale efficace (santé et prévoyance).

2024

- Octroi de la prime annuelle de 13^{ème} mois sans condition d'ancienneté

▶▶▶ Taux d'absentéisme : 4,6 %

Accompagner nos salariés durant leur vie professionnelle

Intégration

Nous proposons à nos nouveaux salariés :

- un parcours de découverte de nos métiers et des différents acteurs
- un planning d'entretiens réguliers
- des formations spécifiques
- un accompagnement par un tuteur parmi les salariés experts (formation tuteur)
- chaque nouvel embauché se voit remettre un livret d'accueil. Ce livret est disponible également en roumain.

People Review préalable aux entretiens annuels

Point annuel entre manager, hiérarchique n+1 et DRH autour des collaborateurs, visant à éclairer les entretiens annuels.

Dialogue régulier entre les collaborateurs et leur responsable hiérarchique

Visant à comprendre les souhaits d'évolution, communiquer les postes à pourvoir en interne, identifier les besoins de formation, ...

Les principaux points de rencontre : entretien annuel et professionnel, bilan des 6 ans, ...

Une formation à la pratique de l'entretien annuel est dispensée à l'ensemble des managers. Cette dernière est récurrente tous les 5 ans.

Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

Afin d'anticiper les besoins futurs en planifiant les mobilités internes et les recrutements.



Développement des compétences et accompagnement des souhaits de progression professionnelle

Mise en place de filières de mobilité professionnelle (1 filière management et 3 filières techniques) donnant lieu à des parcours de formation (10 à 20 jours) selon les thèmes et certifiés par des CQPM.

Mobilité interne

La mobilité interne est systématiquement favorisée et donne lieu à des formations qualifiantes.

Accord senior

Accord senior offrant la possibilité aux salariés âgés de plus de 55 ans de bénéficier d'horaires de travail adaptés.

Entretien de départ

Entretien systématique des « sortants » avec le DRH.

2023

• Versement sur cet exercice :

- Prime d'intéressement : 384 k€
- Prime de participation : 583 k€
- Prime de partage de la valeur d'un montant de 200 000 €

Améliorer les conditions de travail



Nous avons décidé de la mise en place supra-légale (par rapport à notre effectif) de la CSSCT, avec des réunions tous les 3 mois.

⇒ 1 personne référente sur les TMS (Troubles Musculo-Squelettiques) a été formée en 2020, afin de suivre et coordonner les actions en ce domaine.

⇒ 5 autres personnes ont été formées à la prévention des risques liés à l'activité physique (PRAP)

Le DUER (Document Unique d'Evaluation des Risques professionnels) est en place, et utilisé comme un outil d'amélioration avec mise en place d'actions pour diminuer les principaux risques.

Nous avons organisé des sessions de sensibilisation des managers :

- aux notions de bien-être au travail
- une sensibilisation à la discrimination ; sensibilisation qui sera renouvelée tous les 5 ans.

Et aussi chaque année, des chantiers 5S, des chantiers ergonomie, des échanges de bonnes pratiques avec le réseau d'entreprises du Lot.

En 2023, nos chantiers ergonomie ont permis la mise en place d'outil d'aide à la manipulation (gerbeur, palan, filmeuse).

▷▷▷ Un management humain et inclusif

Tous les managers bénéficient de formations récurrentes en management favorisant la bienveillance et l'inclusion (exemples : formation « recruter sans discriminer »...) ainsi que des journées de sensibilisation à l'inclusion organisées par la communauté « Les Entreprises s'Engagent ».

3 Chantiers TMS PRO

1 Politique éthique en place et communiquée en interne

Sensibilisation des managers sur le travail des enfants, l'esclavage et/ou la traite d'êtres humains

Hygiène / Santé / Sécurité



Chaque nouvel embauché se voit remettre un guide sécurité ainsi que d'un guide personnel des bonnes pratiques de fabrication.

Information diffusée par le tuteur de chaque nouvel embauché.

Nos Sauveteurs Secouristes disposent également d'un guide Mémo Sauveteur mentionnant les différents équipements présents dans l'entreprise avec notamment la mise à disposition dans 2 ateliers de rince œil portatif.



Mise à disposition d'équipement de protection individuelle.

Sensibilisation réalisée par le service de Santé au Travail du Lot sur les risques chimiques en 2023.

Déploiement des équipiers de première intervention :

▷▷▷ **La moitié du personnel formé au maniement des extincteurs**

Sensibilisation aux risques liés au bruit pour le personnel exposé (76 personnes) en 2024.

2023/2024

- 11 personnes équipés de lunettes de protection adaptées à leur vue
- 76 salariés équipés de bouchons moulés
- 75 équipiers de première intervention
- 56 sauveteurs secouristes au Travail
- 57 personnes formés pour être guide file et serre file

Sociétal

Gardant à l'esprit qu'une entreprise évolue en lien avec ses parties prenantes, de nombreuses actions sociétales sont mises en œuvre auprès de celles-ci.



Nos indicateurs

23 / 32 Fournisseurs ont répondu à notre évaluation RSE

41 Nombre de fournisseurs associés dans le déploiement de notre Politique Achats Responsables

0 Action en justice en 2023

0 Incident lié à l'éthique

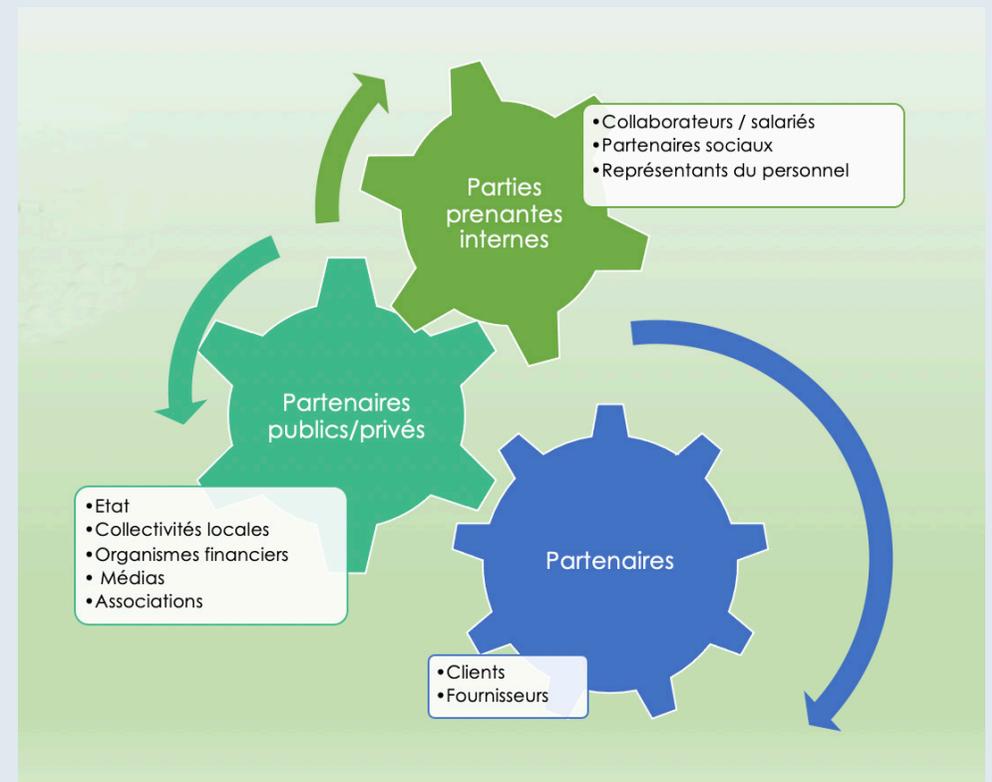
0 Incident lié à la sécurité de l'information

28 K€ Montant des actions sociétales financées par l'entreprise

15 Stagiaires et alternants accueillis en 2023

9 Personnes en situation d'handicap travaillent au sein de nos établissements

2 Salariés réfugiés

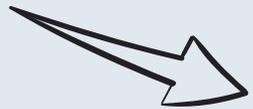


Notre Politique Achats Responsables

G. Pivaudran est engagé dans un programme ambitieux de développement pérenne, durable et responsable, au travers des actions de fonds, de ses processus, de ses ressources humaines.

L'entreprise a la volonté d'accompagner ses clients et ses fournisseurs dans cette dynamique vertueuse d'excellence, de probité, de responsabilité.

Nous déployons donc notre Politique Achats Responsable créatrice de performance globale et durable pour l'ensemble des parties prenantes.



- **Politique Achats Responsable diffusée à l'ensemble de nos fournisseurs.**
- **Évaluation RSE de nos fournisseurs.**
- **Prise en compte de cette évaluation RSE dans les critères de choix des fournisseurs.**
 - >> **L'évaluation RSE représente 20% de la note servant à l'attribution du marché.**
- **Intégration d'un volet RSE dans nos audits fournisseurs.**



Sécurité de l'information

Nous avons procédé à la mise en conformité RGPD.

Intervention de supports externes pour la sécurisation et la maintenance des différents systèmes (Sylob, BO, Cegid...).

L'utilisation du chiffrement a été généralisée pour les données sensibles.

Un coffre-fort électronique de données mis à disposition des salariés, qui reçoivent leur bulletin de paie par ce biais.

Une charte informatique a été rédigée et diffusée à tous les utilisateurs et pour tous les nouveaux entrants.

Un accompagnement des personnes concernées a permis d'obtenir une meilleure adhésion.

>> Sensibilisation des managers pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information en 2022.

Politique éthique

G. Pivaudran s'engage à mettre en œuvre une démarche de progrès continu en matière éthique, sociale et environnementale, avec pour objectif la conformité totale de nos pratiques avec les exigences décrites dans notre politique éthique.

Nous nous définissons par les valeurs qui fondent notre histoire et déterminent notre pérennité.

Conscients de la dimension historique, locale et sociale des Ets G. Pivaudran, nous assumons pleinement notre responsabilité citoyenne.

Le label EPV obtenu en 2020 en est témoin.

>> Politique éthique mis en place en 2020.

>> Communication auprès des managers de notre politique éthique en 2022.

>> Sensibilisation des managers à la prévention de la corruption en 2022.

>> Référent nommé pour signaler tout incident éthique.



Mécénat



La participation de l'entreprise à la vie du tissu local est un élément de son intégration. Notre budget annuel s'est élevé à 28 k€ en 2023. Il porte sur de multiples actions et partenariats dans divers axes :

- Évènements culturels (festivals de musique, salon du livre, expositions de sculpture et de peinture, ...)
- Projets de sauvegarde du patrimoine (Abbatiale de Souillac, ...)
- Soutien à des associations de protection de l'environnement,
- Projets sociaux,
- Organismes et clubs sportifs.

Actions citoyennes et solidaires

Des actions sont mises en place afin de favoriser l'insertion.

- Aide à l'intégration de populations à employabilité réduite (personnes en situation de handicap, réfugiés)
- Membre fondateur et participation active au Club des Entreprises inclusives du Lot.
- Accueil fréquent de visiteurs, de stagiaires et d'alternants, et lien très soutenu avec les établissements scolaires et universitaires.
- Nous faisons appel à un ESAT pour l'entretien de nos espaces verts ainsi que pour la plupart des opérations de reprise/tri.

2023

- **Intégration d'une personne ESAT Hors Murs**

2024

- **Contact avec les cadres de la maison d'arrêt de Rodez en vue d'une collaboration avec leur atelier**
- **Leader de la communauté des entreprises s'engagent du Lot**

Environnemental



L'environnement tient une place importante dans notre dynamique de progrès, et nos salariés sont très attachés à cette dimension.

Notre politique environnementale s'articule autour de 2 axes majeurs :

- minimiser notre impact par la réduction des consommations et des émissions ainsi que la valorisation des déchets
- proposer des solutions d'éco-conception

Nos indicateurs

72 % de nos déchets valorisés en 2023

71 % de nos plateaux thermoformés sont en rotation avec nos fournisseurs

0 pollution locale

1 produit chimique dangereux supprimé en 2023

0 rejet liquide dans le milieu naturel



Gestion des ressources

Electricité et Air

- Installation en 2019 et 2021 de compresseurs de nouvelle génération sur nos deux sites, ayant une moindre consommation et un fonctionnement plus silencieux.
- Mise en place d'équipements spécifiques sur le réseau des presses avec une diminution de 20% de la consommation au niveau des presses.
- Réalisation en 2022 d'une étude énergétique sur nos 2 sites et principales actions lancées :
 - > Récupération de la chaleur de nos groupes froid pour chauffage de notre atelier TDS.

2024

- L'électricité consommée est à 50% d'origine renouvelable

Eau

Depuis 2015, nous menons des actions pour réduire notre consommation d'eau pour le traitement de surface à volume de production constant.

Notre traitement de surface est équipé de rinçages multiples et de récupération d'eau. L'investissement dans notre future ligne de traitement de surface va nous aider à franchir un nouveau palier, puisque l'objectif est de doubler notre capacité de production sans augmenter la consommation d'eau.

L'ensemble de ces actions conjuguées nous permettent de maîtriser, voire de diminuer, nos consommations électrique et d'eau industrielle depuis 2015.



Bonnes pratiques environnementales affichées pour sensibiliser le personnel :

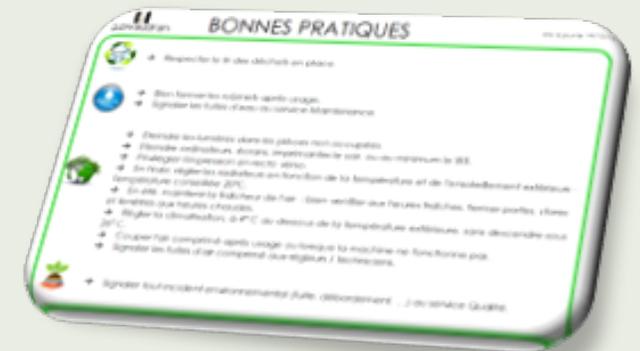
- À la réduction de la consommation d'eau,
- À la réduction de la consommation d'énergie (électricité et air)



Intégration de nouveaux compresseurs sur nos 2 sites

2023

- Mise en place d'ombrières photovoltaïques sur notre parking.
 - ⇒ Production de 109 MWh en 6 mois (autoconsommation)



Réduction d'émissions des gaz à effet de serre



Notre objectif :

Réduire de 20% nos émissions de GES d'ici 2030 soit 18,8 tCO₂e / tonne d'aluminium consommée en 2030

▷ Bilan carbone réalisé en interne et mis à jour tous les ans. Formation faite auprès de l'Institut de Formation Carbone (IFC).



Principales actions lancées :

- Reprise de nos déchets d'aluminium par nos fournisseurs pour refonte (close the loop)
- Favoriser/Proposer la conception des produits en aluminium bas carbone et/ou recyclés
- Nouvelle chaîne de traitement de surface mi 2024 : réduction de la consommation d'électricité (30%).
- Récupération de la chaleur des groupes froid (nouveau TDS) pour chauffage de l'atelier TDS (2024).
- Raccordement au réseau de chaleur de Souillac (chauffage bois) fin 2026 : suppression du chauffage fioul sur le site Frégière et du chauffage gaz sur le site route
- D'ici 2026, 100% de notre électricité sera d'origine renouvelable.

2023/2024

- Participation de 74 personnes à la fresque du climat

Résultat global bilan carbone :



9 377 tCO₂e →



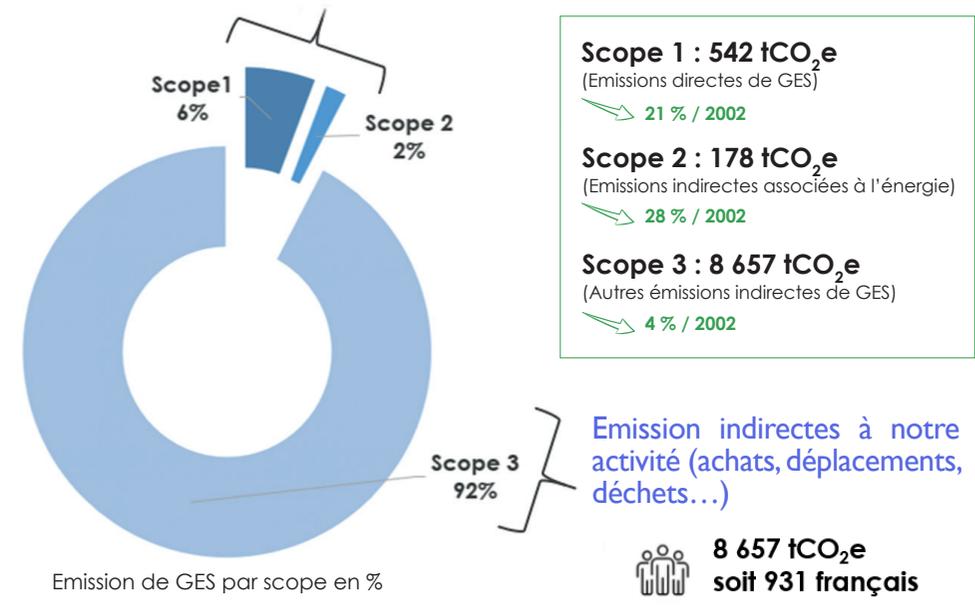
soit les émissions de **1008 français**



soit les émissions de **2 155 voitures**

Voiture moteur thermique se déplaçant sur une année (20 000 km/an)

Emissions liées à l'activité propre de G.Pivaudran



Pollution locale

Impact sonore

Réalisation de campagnes de mesure de bruit tous les 3 ans.

2024

- Réduction de l'impact acoustique de notre atelier d'emboutissage
- Démarrage d'un nouveau groupe froid pour notre atelier Traitement de surface

Émission de poussières

Notre atelier Polissage est équipé d'un collecteur de poussières permettant de capter les poussières de polissage.

Air

Réalisation de mesure annuelle de notre rejet atmosphérique.

2024

- Mise en place d'un nouveau laveur d'air

>> **0** pollution locale

Prévention des situations urgence



Les différentes situations d'urgence pouvant se présenter sont toutes documentées et font l'objet de mises en situation régulières, avec un planning sur 3 ans.

Mobilité

>> **3** véhicules électriques disponibles pour les déplacements inter sites

>> **2** vélos à disposition

>> Nous privilégions les déplacements en train lorsque cela est possible.



2023

Engagement dans la démarche Employeur Pro Vélo en août 2023 :

- Encourager l'usage du vélo ou la marche à pied pour les salariés habitant à moins de 5 km.
- Mise en place de local à vélo d'ici fin 2024.
- Encourager le covoiturage : utilisation de la plateforme Karos



Des traitements de surface respectueux de l'environnement

Nos lignes d'anodisation n'utilisent :

- Pas de métaux lourds
- Pas de COV
- Pas de CMR
- Pas de SVHC (conformité REACH)
- Pas de rejets en milieu naturel

Notre station de traitement des effluents est raccordée depuis 2015 à la station d'épuration municipale. Ceci permet un meilleur brassage de nos effluents liquides avec les rejets domestiques, et diminue donc encore l'impact de nos rejets. Ceux-ci restent suivis et font l'objet de prélèvements 24h/24h.

L'ensemble des boues sèches produites par notre station est valorisé par épandage en milieu agricole.

L'ensemble de nos produits chimiques est stocké sur rétention isolés suivant le type de produit.

>> Aucun rejet liquide dans le milieu naturel

Réduction du risque chimique

Depuis 2015, nous avons initié une démarche volontariste, avec un programme annuel de suppression ou de remplacement des produits chimiques évalués comme les plus sensibles dans la base SEIRICH.

Cette démarche s'appuie sur un outil de gestion du risque chimique (SEIRICH) préconisé par l'INRS, en collaboration avec les organismes de Santé au travail. Il recense plus de 250 produits, avec un suivi régulier.

>> 1 produit dangereux supprimé en 2023

Nous utilisons également **3 fontaines** à dégraisser bio en lieu et place de fontaines à solvant.

>> 0 solvant chloré

Valorisation des déchets

Nous sommes en voie de réduction de tous les emballages de nos entrants (cartons, plastiques, plateaux thermoformés). Ceux qui subsistent sont compactés et valorisés dans une filière de recyclage.

Il en est de même pour le papier, les consommables de bureau, les D3E (Déchets d'équipements électriques et électroniques) Des filières spécifiques existent également pour les déchets dangereux restants.

➔ **72%** de valorisation de nos déchets en 2023

➔ Depuis 2023, l'ensemble de nos Bordereaux de Suivi de Déchets sont réalisés sur l'application TrackDéchets

2024

- Etude pour la reprise de nos déchets d'aluminium par nos fournisseurs

Veille réglementaire

Depuis 2017, une veille réglementaire est mise en place en collaboration avec Echoline, et nous travaillons chaque année à améliorer notre performance.

Formation et sensibilisation

Nos équipes sont sensibilisées aux bonnes pratiques de tri avec la mise en place de communications claires et simples pour encourager les bons gestes. Un guide de tri a été diffusé à chaque salarié et des panneaux d'affichage sont déployés dans l'entreprise.

➔ **Guide de tri diffusé**

➔ **Affichage mis en place en 2021**



Éco-conception et matériaux recyclés

Nous avons lancé plusieurs actions sur ces deux axes.

Éco-conception

Nos équipes travaillent activement sur des solutions «tout alu» afin d'avoir des coiffes 100% recyclables, sans opération de démantèlement et tri préalable.

Bien entendu ces solutions nécessitent une extrême précision des ajustements afin de pouvoir se passer d'inserts plastiques et collages.

➔ **Développement et/ou remplacement de lest acier par lest aluminium.**

Sortie en 2022 d'un produit sans colle avec 80% de poids de pièces en aluminium.

➔ **Accompagnement de notre client Chanel à passer sa référence Chance réalisée avec une bande laiton en aluminium pour un aspect et une qualité identique. Ce produit est commercialisé - signe stratégique très fort de la marque Chanel.**

Matériaux recyclés

Notre sujet d'étude majeur est la mise en œuvre d'aluminium incluant une part de matière recyclée.

Notre programme comprend principalement des essais de mise en forme et de traitements de surface, une caractérisation mécanique des matières, ainsi que la mise en place d'une filière d'approvisionnement fiable en qualité et quantité.

➔ **Validation de notre client CHANEL de la référence Mascara Volume en aluminium recyclé (entre 10% à 20 % de matière recyclée selon les modèles).**

Références mises en production sur 2024.

➔ **Augmenter la part d'aluminium recyclé dans la fabrication de nos produits.**

➔ **Privilégier la rotation des plateaux thermoformés avec nos clients.**

➔ **Remise d'offre aux clients systématisées d'une solution en aluminium recyclée ou bas carbone (selon projet client).**

g. pivaudran

46200 Souillac - France

www.pivaudran.com